



**Wir schaffen Fundamente
für Generationen**

ESG-Katalog generation3 GmbH



Inhalt

03 Vorwort

04 Unternehmensportrait

05 Hintergrund

06 Überblick ESG

07 Environmental

- CO₂-Neutralität und Klimaschutz
- Zertifizierung
- Grüne Mietverträge
- Erneuerbare Energie
- Energetische Sanierung
- Digitalisierung
- Kreislaufwirtschaft

09 Social

- Projektentwicklung entlang der Lebensphasen
- Unsere Partner
- Unsere Mieter
- Unsere Mitarbeiter
- Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung

11 Governance

- Fest verankertes Compliance-Verständnis
- Klare Unternehmensstruktur
- Traditionelle Werte
- Veröffentlichung des ESG-Katalogs

12 Schlusswort

13 Impressum

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

mit großer Freude präsentieren wir Ihnen unseren neuen ESG-Katalog, der nicht nur unsere Projekte vorstellt, sondern auch einen Einblick in die Werte und Überzeugungen gibt, die uns als Team und Unternehmen leiten. In einer Zeit, in der Nachhaltigkeit und Umweltschutz drängender denn je sind, sehen wir es in unserer Verantwortung und als unsere Mission an, mit unseren Projekten einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt zu leisten.

Unser Team ist nicht nur eine Gruppe von Kolleginnen und Kollegen, sondern eine Gemeinschaft von kreativen Köpfen und engagierten Menschen, die gemeinsam daran arbeiten, Projekte und Objekte enkeltauglich zu gestalten. Ein besonderer Schwerpunkt unserer Projekte liegt auf der Revitalisierung bestehender Immobilien. Anstatt auf Neubauten zu setzen, konzentrieren wir uns darauf, die Vielzahl an tollen, aber vernachlässigten Gebäuden wiederzubeleben.

Diese Immobilien verlangen Kreativität und Umnutzung. Durch den Erhalt und die Neugestaltung dieser Immobilien nutzen wir vorhandene Ressourcen und entwickeln Projekte, die auch für kommende Generationen von Bedeutung sein werden.

Unsere Vision ist es, Projekte zu schaffen, die nicht nur wirtschaftlich nachhaltig sind, sondern auch ökologisch und sozial. Wir entwickeln als Projektentwickler mit Boutique-Charakter enkeltaugliche Projekte, die unsere Werte widerspiegeln und weit über die bloße Rendite hinaus gedacht sind. Für uns stehen der Mensch sowie die Verantwortung, die wir gegenüber unserer Umwelt haben, im Mittelpunkt. Lassen Sie uns gemeinsam den Weg in eine nachhaltigere Zukunft beschreiten – für uns, unsere Kinder und die kommenden Generationen.

Herzlichst,




Nina Lindhorst-Jäckh
Inhaberin

Unternehmensportrait

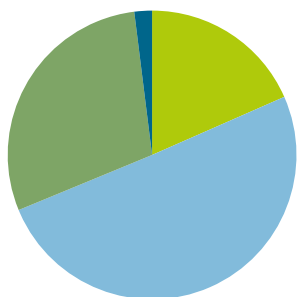
generation3 – kreativer Revitalisierer aus Leidenschaft.

Bei uns stehen Mensch und Natur im Mittelpunkt unseres Handelns. Als Teil eines traditionsreichen Familienunternehmens haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, nachhaltige und dynamische Lebensräume zu schaffen, die für zukünftige Generationen gedacht sind. Wir betrachten die Immobilien stets ganzheitlich und gehen beim Wiederaufbau und bei der Umgestaltung respektvoll mit den vorhandenen Ressourcen um.

Als ein Teil der Lindhorst Gruppe verfolgen wir ein wesentliches Ziel: die Sicherung der Grundbedürfnisse der Menschen.

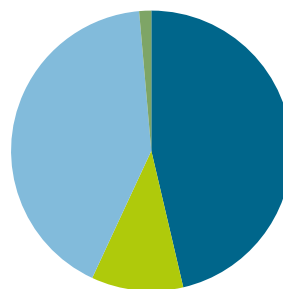
Seit der Gründung durch Ernst Lindhorst im Jahr 1931 ist unsere Unternehmensgruppe in Familienhand und mittlerweile in den Sektoren Land- & Forstwirtschaft, Erneuerbare Energien, Bau & Immobilien sowie Pflege & Gesundheit tätig. Seit fast 100 Jahren arbeiten wir erfolgreich daran, unsere Geschäftsbereiche zu erweitern und auszubauen. Wir stehen für Werte wie Kompetenz, Innovation, Dynamik, Nachhaltigkeit, Vertrauen und Fairness. Ebenso liegt uns unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt am Herzen. Unser Firmensitz befindet sich in Winsen (Aller) im Landkreis Celle, einer Region, mit der wir eng verbunden sind. Diese Verbundenheit zeigt sich auch in der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, denen wir hier attraktive und sichere Arbeitsplätze bieten.

Portfolio nach Hauptnutzungsart in m²

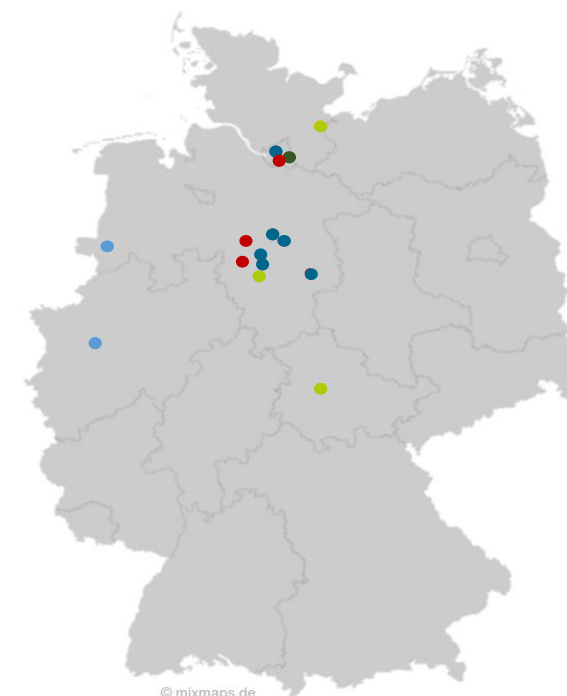


■ Hotel ■ Gewerbe ■ Wohnen ■ Pflege

Projektportfolio in m²



■ Bestandsimmobilien ■ Sanierungsprojekte
■ Revitalisierungsprojekte ■ Neubauprojekte



© mixmaps.de

- Unsere Bürostandorte
- Revitalisierungsprojekte
- Neubauprojekte
- Sanierungsprojekte
- Bestandsimmobilien

Hintergrund

Nachhaltigkeit, Transparenz und generationsübergreifendes, verantwortungsbewusstes Handeln, unser ESG-Katalog dient dazu, unsere nachhaltigen Praktiken und Ziele in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung klar und strukturiert darzulegen. Er umfasst Maßnahmen zur Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks, zur Förderung sozialer Verantwortung und zur Gewährleistung transparenter und ethischer Unternehmensführung.

Der ESG-Katalog richtet sich an all unsere Stakeholder. Zu diesen zählen wir insbesondere Investoren, Mieter, Geschäftspartner, Mitarbeiter und die breite Öffentlichkeit. Seit Jahrzehnten streben wir nach vertrauensvollen und loyalen Partnerschaften. Als verantwortungsbewusster Partner setzen wir auf Transparenz und Zuverlässigkeit, um gemeinsam mit unseren Kunden und Partnern nachhaltige Erfolge zu erzielen.

Geleitet werden wir dabei durch unser zentrales Leitmotiv, dem „enkeltauglichen“ Blickwinkel. Wir denken in Generationen und streben danach, eine lebenswerte Zukunft zu sichern.

Dieses Versprechen ist fest in unserer Unternehmensphilosophie verankert und leitet uns in all unseren Handlungen. Die generation3 steht für eine nachhaltige Zukunft – für uns, für unsere Kinder und Enkelkinder und für die Welt, in der wir leben.



Nachhaltigkeit



Transparenz



generationsübergreifendes & verantwortungsbewusstes Handeln



Environmental

CO₂ -Neutralität und Klimaschutz

- Präferenzierung Revitalisierung im Bestand anstatt Abriss/Neubau zur Vermeidung von grauer Energie*
- Schaffung von vielfältigen Ausgleichsflächen und Aufforstung der familieneigenen Wäldern
- Erhalt der Artenvielfalt durch Anlage großflächiger Blühwiesen, Artenschutzmaßnahmen
- Anstreben einer autarken Versorgung des Immobilienbestandes
- Begrünung Dächer, Errichtung von Bienenstöcken und Schwalbennestern

Zertifizierung

- Prüfung/Umsetzung der Zertifizierung eigener Projekte

Grüne Mietverträge

- Implementierung von grünen Klauseln in Mietverträgen

Erneuerbare Energien

- Ausbau der Nutzung erneuerbarer Energien in den eigenen Immobilien

Energetische Sanierung

- Laufende Überprüfung der Möglichkeiten für energetische Sanierung der Bestandsimmobilien

Kreislaufwirtschaft

- Verantwortungsvoller Umgang mit Materialien/Abfall
- Kontinuierliche Prüfung auf Wiederverwertbarkeit von Bau- und Abbruchmaterialien sowie Nutzung dieser

Digitalisierung

- Regelmäßige Sensibilisierung der Mitarbeiter hinsichtlich Papiernutzung – Ziel: papierloses Büro
- Digitalisierung der Arbeitsprozesse

Social

Projektentwicklung entlang der Lebensphasen

- Schaffung von Lebensraum für alle Generationen: von der Kita bis zum Service-Wohnen

Unsere Partner

- Einbindung lokaler Bauunternehmen und Dienstleister
- Aufbau und Pflege von langjährigen Partnerschaften

Unsere Mieter

- Soziale Aspekte werden bei uns in der Vermietung in den Vordergrund gestellt
- Weitergabe von Vorteilen aus Nachhaltigkeitsmaßnahmen

Unsere Mitarbeiter

- Stärkung von Diversität und Vielfalt
- Pflege eines familiären Verhältnisses und Übernahme von Verantwortung für Mitarbeiter und deren Familien
- Förderung des körperlichen und sozialen Wohlbefindens durch vielfältige Benefits
- Vielfältige Schulungsangebote

Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung

- Jährlicher Team-Tag für den guten Zweck
- Wiederkehrende Spenden an verschiedene ausgewählte Einrichtungen

Governance

Fest verankertes Compliance-Verständnis

- Keine Toleranz gegenüber Korruption
- Sensibler Umgang mit personenbezogenen Daten

Klare Unternehmensstruktur

- Werteorientierter Führungsstil mit flachen Hierarchien
- Stetige Prozessoptimierung
- Feste Prozesse, Leitlinien, Aufgabenverteilungen und klare Stellenbeschreibungen

Traditionelle Werte

- Verlässlichkeit und Gemeinschaftssinn
- Tolerante und offene Fehlerkultur
- Ehrlichkeit: Offener Umgang mit Kritik und offenes Ohr für Verbesserungsvorschläge
- Open-Door-Politik
- Bewusste Auswahl der Geschäftspartner hinsichtlich sozialer und tariflicher Verpflichtungen gegenüber den Angestellten

Veröffentlichung des ESG-Katalogs

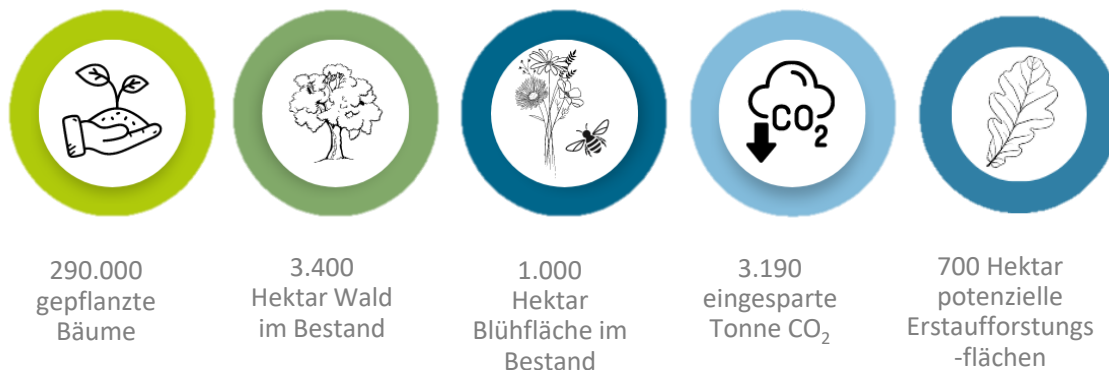
* Graue Energie bezeichnet die gesamte Energiemenge, die für die Herstellung, den Transport, die Lagerung, den Verkauf und die Entsorgung eines Produkts benötigt wird, bevor es genutzt wird.

Environmental

CO₂-Neutralität und Klimaschutz

Umbau statt Neubau – unser aktiver Beitrag zum Klimaschutz. Mit dem Fokus auf die Revitalisierung von Bestandsimmobilien leisten wir einen nachhaltigen Beitrag zum Schutz unseres Klimas. Durch die energetische Sanierung der Objekte und den Wechsel auf CO₂-freundliche Energielieferungen tragen wir dazu bei, den Energieverbrauch effizienter zu gestalten. Zudem sparen wir durch die Vermeidung von Neubauprojekten einen erheblichen Verbrauch grauer Energie ein und reduzieren den CO₂-Ausstoß signifikant. Unser Ziel ist es, CO₂-neutrale Projekte zu entwickeln und somit langfristig positive Auswirkungen auf die Umwelt zu erzielen.

Unser Beitrag zum Klima- und Umweltschutz umfasst darüber hinaus die Implementierung von Trinkwasseraufbereitungsanlagen mit Abwasserkonzepten, den Erhalt der Artenvielfalt, die Förderung der Aufforstung des familieneigenen Waldbestandes sowie die Schaffung von Ausgleichsflächen und Blühwiesen. Die Lindhorst Gruppe zählt mit ca. 1.000 ha Blühwiesen zu Deutschlands größten Blühwiesenanbauern. Begrünte Dächer, Bienenstöcke sowie Schwalbennester sind nur ein kleiner Teil unseres Beitrags zum Umweltschutz.



Nebstem ist zu ergänzen, dass wir in Zusammenarbeit mit der St. Francis Xavier University in Antigonish, Kanada, auf unseren kanadischen Waldflächen mehrere Nester errichtet haben, in denen sich seit nunmehr zwei Jahren Eulen ansiedeln.

Zertifizierung

Wir prüfen unsere Bau- und Revitalisierungsprojekte nach Zertifizierungsmöglichkeiten, um sicherzustellen, dass diese hohen Standards in Sachen Nachhaltigkeit und Effizienz entsprechen. Zertifizierungsprogramme wie LEED, BREEAM oder DGNB sowie ESG-Taxonomie-Checks bieten objektive Kriterien und Richtlinien, die es uns ermöglichen, umweltfreundliche und sozial verantwortungsvolle Bauvorhaben zu realisieren.

Grüne Mietverträge

Als Teil unseres Engagements für Nachhaltigkeit und Umweltschutz streben wir danach, grüne Mietverträge zu implementieren, die sowohl Vermieter als auch Mieter dazu ermutigen, umweltfreundliche Praktiken in ihren Betriebsabläufen zu fördern.

Erneuerbare Energie

Nutzung erneuerbare Energie bei Sanierungsobjekten (Beispiel Wohnen)



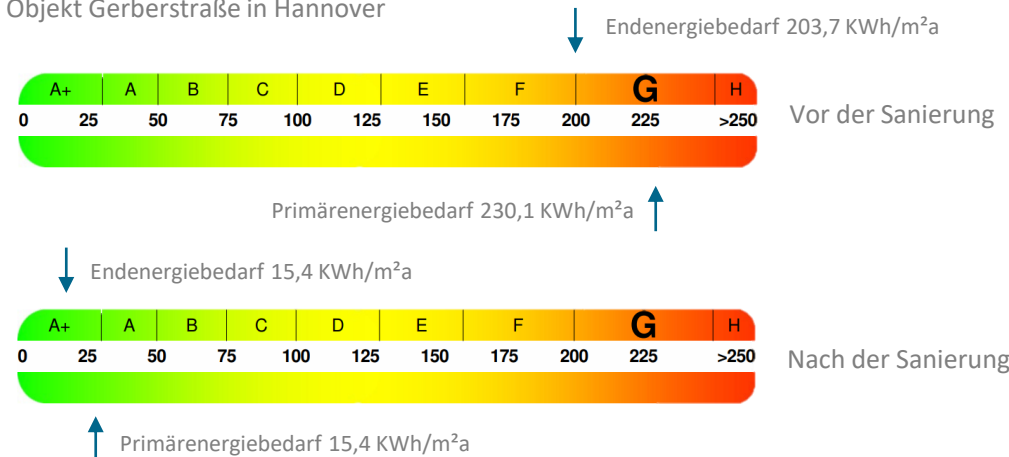
Unserer Ziel ist es, die Geschäftsfelder der Unternehmensgruppe miteinander zu verknüpfen und Synergien zu schaffen. Daher fördern wir den kontinuierlichen Ausbau und die Nutzung von erneuerbaren Energien in unserem Flächen- und Immobilienbestand und nutzen dafür die Expertise innerhalb der gesamten Lindhorst Gruppe. Wir setzen nicht nur auf Photovoltaikanlagen, sondern verstärkt auch auf Geothermie.

Environmental

Energetische Sanierung

Unser Engagement für die energetische Sanierung unterstreicht unser langfristiges Ziel, ein nachhaltiges und umweltfreundliches Immobilienportfolio aufzubauen. Wir sind überzeugt, dass diese Maßnahmen nicht nur unseren ökologischen Fußabdruck verringern, sondern auch langfristig einen Mehrwert, insbesondere für unsere Mieter, schaffen. Als Vorreiter unserer Sanierungsprojekte dienen unsere Objekte in Hannover und Lübeck. Dort haben wir bereits bei sechs Bestandsimmobilien die Sanierungen begonnen. Insgesamt ist die energetische Verbesserung um mindestens drei Effizienzklassen geplant.

Darstellung Objekt Gerberstraße in Hannover



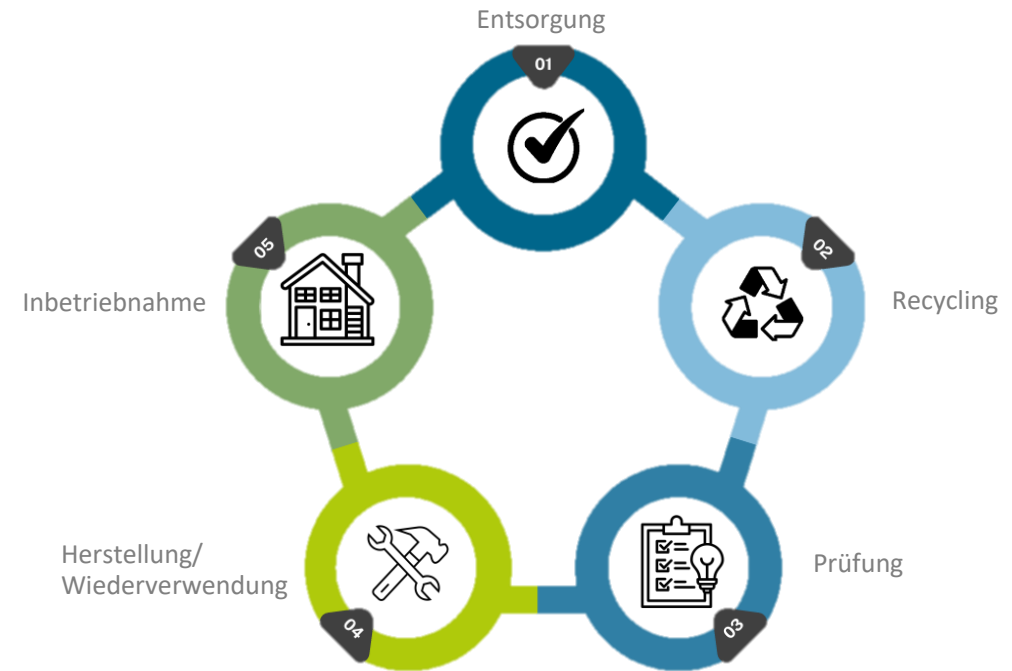
Digitalisierung

Wir erkennen die Reduzierung der Papiernutzung als einen entscheidenden Schritt auf dem Weg zu einer nachhaltigeren Arbeitsweise an. Indem wir Arbeitsprozesse digitalisieren, streben wir nicht nur danach, unseren Papierverbrauch deutlich zu minimieren, sondern auch wertvolle Ressourcen zu schonen und die Umweltbelastung zu reduzieren.

Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichten wir uns, unsere Mitarbeiter kontinuierlich zu sensibilisieren, gezielt zu schulen und ihnen die notwendigen Werkzeuge an die Hand zu geben, um aktiv zu einer papierlosen Arbeitsumgebung beizutragen. Wir freuen uns, verkünden zu können, dass wir den Meilenstein der papierlosen Büros erfolgreich erreicht haben.

Kreislaufwirtschaft

Wir setzen uns für einen verantwortungsvollen Umgang mit Materialien und Abfällen ein. Dabei liegt unser Fokus auf der Förderung der Kreislaufwirtschaft, die den Ressourcenverbrauch minimiert. Wir sehen es als unsere Verpflichtung an, kontinuierlich die Möglichkeiten zur Wiederverwertung von Baumaterialien zu prüfen.



Durch die sorgfältige Auswahl und den bewussten Einsatz von Materialien tragen wir dazu bei, Abfall zu minimieren und die Lebensdauer der eingesetzten Ressourcen zu maximieren. Wenn neue Materialien erforderlich sind, beziehen wir diese bevorzugt aus regionalen Quellen. Dies stärkt nicht nur die lokale Wirtschaft, sondern reduziert auch Transportwege und damit verbundene Emissionen.

Projektentwicklung entlang der Lebensphasen

Unser Anspruch ist es, Fundamente für Generationen zu schaffen. Bei der Konzeptplanung unserer Immobilien legen wir einen sehr großen Wert darauf, dass Lebensraum entlang der Lebensphasen realisiert wird. Ob Kindergarten, Wohnraum oder Nahversorgung – als Projektentwickler mit Boutique-Charakter sind wir ein vertrauensvoller und loyaler Partner. Wir betrachten all unsere Projekte aus einer nachhaltigen und zukunftsorientierten Perspektive.



Unsere Priorität ist das Wohl von Mensch und Natur. Als traditionsreiches Familienunternehmen widmen wir uns der Aufgabe, nachhaltige und dynamische Lebensräume zu gestalten, die für kommende Generationen bestimmt sind.

Unsere Partner

Einbindung lokaler Bauunternehmer und Dienstleister

Wir streben danach, in jeder Region gut vernetzt zu sein und stabile, vertrauensvolle Beziehungen auf Augenhöhe aufzubauen. Diese Netzwerke sind ein entscheidender Faktor für den Erfolg unserer Projekte und gewährleisten eine hohe Qualität und Nachhaltigkeit in all unseren Vorhaben. Großen Wert legen wir auf die Zusammenarbeit mit regionalen Bauunternehmen sowie Dienstleistern. Durch die gezielte Einbindung dieser Partner fördern wir nicht nur die lokale Wirtschaft, sondern stellen auch sicher, dass unsere Projekte durch erfahrene Fachkräfte umgesetzt werden, die mit den Begebenheiten vor Ort bestens vertraut sind.

Pflege von langjährigen Partnerschaften

Wir pflegen langjährige Partnerschaften, die auf gegenseitigem Vertrauen und kontinuierlichem Austausch basieren. Diese stabilen Beziehungen ermöglichen es uns, nachhaltig und effizient zu arbeiten. Unsere Projekte profitieren von der Expertise und Verlässlichkeit unserer Partner, was zu einer hohen Qualität führt.

Unsere Mieter

Soziale Aspekte im Mittelpunkt

Soziale Aspekte stehen bei uns in der Vermietung im Vordergrund. Wir prüfen und selektieren Maßnahmen sorgfältig, um sicherzustellen, dass der Wohnraum für unsere Mieter bezahlbar bleibt. Dabei berücksichtigen wir die individuellen Lebensbedingungen unserer Mieter und treffen Entscheidungen in Bezug auf Mahnungen, Kündigungen oder Mieterhöhungen stets unter Berücksichtigung der persönlichen Situation der Betroffenen, soweit es möglich ist. Wir setzen uns beispielsweise proaktiv für die Vermietung und Unterstützung von wohnungssuchenden Menschen aus Kriegsregionen ein. Dabei legen wir großen Wert darauf, diesen Menschen nicht nur ein Dach über dem Kopf zu bieten, sondern bieten auch ein Gefühl von Sicherheit.

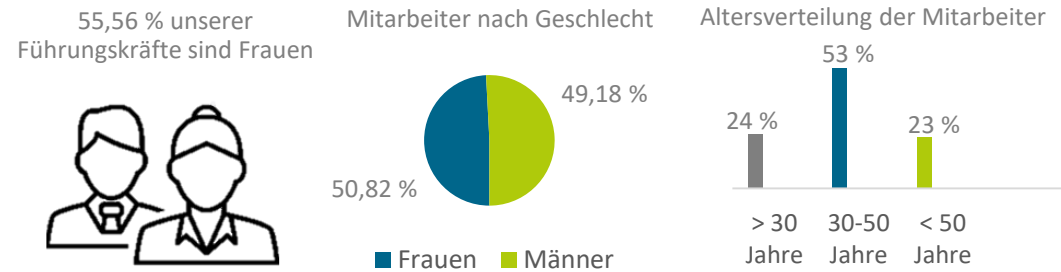
Weitergabe von Vorteilen aus Nachhaltigkeitsmaßnahmen

Ein weiterer zentraler Aspekt unserer Unternehmensphilosophie ist die transparente Weitergabe von Vorteilen, die sich aus unseren Nachhaltigkeitsmaßnahmen ergeben. Wenn wir beispielsweise eine Photovoltaikanlage auf dem Dach eines unserer Gebäude installieren und den erzeugten Strom einspeisen, informieren wir unsere Mieter umfassend darüber. Unser Ziel ist es, den erzeugten grünen Strom kostengünstig an unsere Mieter weiterzugeben, um deren Energiekosten zu senken. Dabei ist uns eine vollständige Transparenz gegenüber unseren Mietern besonders wichtig.

Unsere Mitarbeiter

Stärkung von Diversität und Vielfalt

Wir setzen uns aktiv für die Förderung von Diversität und Vielfalt ein. Wir erkennen die Bedeutung unterschiedlicher Perspektiven und Erfahrungen an und sehen in einem vielfältigen Arbeitsumfeld eine wesentliche Grundlage für Innovation und langfristigen Unternehmenserfolg. Wir legen großen Wert auf eine inklusive Personalpolitik, die sicherstellt, dass Menschen unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung, körperlicher Fähigkeiten oder sozialem Hintergrund die gleichen Chancen im Einstellungsprozess haben.



Pflege eines familiären Verhältnisses

Wir setzen auf zukunftsfähige Jobs und haben nur sozialversicherungspflichtige, unbefristete Arbeitsverhältnisse. Kinderarbeit wird bei uns strikt ausgeschlossen. Auch bei der Lieferanten- und Partnerwahl achten wir streng darauf, dass keine Kinderarbeit unterstützt wird. Als verlässlicher Partner engagieren wir uns auch in der Ausbildung, im dualen Studium und bieten Schülerpraktika an, um jungen Menschen frühzeitig die Berufswelt nahe zu bringen. So tragen wir dazu bei, dass die nächsten Generationen gut vorbereitet und motiviert in ihre berufliche Zukunft starten können. Wir fördern ein familienorientiertes Arbeitsumfeld durch flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und Unterstützung bei der Kinderbetreuung. Elternzeit, Wiedereinstieg und finanzielle Sicherheit sind uns wichtig. Daher bieten wir maßgeschneiderte Modelle, betriebliche Altersvorsorge und Versicherungen an.

Förderung des körperlichen und sozialen Wohlbefindens

Gesundheitsprogramme sowie Fitnesskurse tragen zur Gesundheit unserer Mitarbeiter bei. Es werden im hauseigenen Fitnessstudio kostenlose Yoga-, Selbstverteidigungs- und Ganzkörpertraining-Kurse sowie die kostenfreie Nutzung unserer hochwertigen Fitnessgeräte angeboten.

Schulungsangebote

Unser Unternehmen bietet von Mitarbeitern für Mitarbeiter eine Vielzahl an Schulungen an, die darauf abzielen, berufliche und persönliche Fähigkeiten zu stärken. Dazu gehören unter anderem IT-Schulungen zu den MS Office-Anwendungen, effektives Arbeiten und Selbstorganisation, Konzentrationstraining, zielgerichtetes Protokollieren, Kommunikation sowie Kurse zur gesunden Ernährung. So unterstützen wir uns gegenseitig dabei, effizienter und gesünder zu arbeiten.

Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung

Jährlicher Team-Tag für den guten Zweck

Unser Immobilienbereich führt einen jährlichen Team-Tag für den guten Zweck ein, um unser Engagement für soziale Verantwortung zu stärken. An diesem Tag werden alle Mitarbeiter ermutigt, im Rahmen der Arbeitszeit sich gemeinsam für gemeinnützige Projekte und Initiativen einzusetzen. Ziel ist es, durch gemeinsame Aktivitäten einen positiven Beitrag für die Gesellschaft zu leisten und das Zusammengehörigkeitsgefühl innerhalb des Teams zu fördern. Bereits in der Vergangenheit haben wir erfolgreich an Veranstaltungen wie Rudern gegen Krebs teilgenommen, um unser Engagement weiter auszubauen und wichtige soziale Projekte zu unterstützen.

Wiederkehrende Spenden an verschiedene ausgewählte Einrichtungen

Für uns ist die Unterstützung von gemeinnützigen Organisationen eine Herzensangelegenheit. Dies bringen wir durch wiederkehrende Spenden über unseren eigens eingerichteten Förderfonds zum Ausdruck. Indem wir regelmäßig finanzielle Mittel bereitstellen, möchten wir nachhaltige Veränderungen in den Bereichen Bildung, Umweltschutz und soziale Gerechtigkeit fördern. Diese kontinuierliche Unterstützung, insbesondere durch den Förderfonds, ermöglicht es den begünstigten Organisationen, langfristige Planungen vorzunehmen und ihre Wirkung zu maximieren. Unsere jährliche Weihnachtsspende ist ein fester Bestandteil unseres Engagements, der es uns ermöglicht, gezielt Projekte zu unterstützen, die während der festlichen Zeit einen besonderen Bedarf haben. Mit unseren wiederkehrenden Spenden tragen wir dazu bei, das Wohl unserer Gemeinschaft zu verbessern und unserem Engagement für gesellschaftliche Verantwortung nachzukommen.

Fest verankertes Compliance-Verständnis

Keine Toleranz gegenüber Korruption

Wir vermeiden Korruption, wenden uns proaktiv von beteiligten Parteien ab und halten Abstand, sobald Korruption erkennbar ist.

Die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, die Implementierung klarer Richtlinien und Verfahren sowie die Förderung moralischen Verhaltens zählen zu unseren Grundprinzipien des täglichen Handels in allen Geschäftsbereichen. Klare Richtlinien und Verfahren sorgen dafür, dass unsere Abläufe strukturiert und nachvollziehbar sind, was unsere tägliche Arbeit und Entscheidungsfindung unterstützt. Mit moralischem Verhalten, basierend auf Ehrlichkeit, Integrität und Fairness, stärken wir das Vertrauen unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner. Gemeinsam schaffen wir so eine Grundlage für ein positives Unternehmensumfeld und langfristigen Geschäftserfolg.

Sensibler Umgang mit personenbezogenen Daten

Wir legen großen Wert auf den Schutz und den sensiblen Umgang mit personenbezogenen Daten. Wir halten uns strikt an alle Datenschutzgesetze und implementieren umfangreiche Sicherheitsmaßnahmen, um die Vertraulichkeit und Integrität der Daten zu gewährleisten. Schulungen und klare Richtlinien für unsere Mitarbeiter sorgen dafür, dass personenbezogene Daten mit größter Sorgfalt behandelt werden. Durch regelmäßige Überprüfungen und Aktualisierungen unserer Datenschutzpraktiken stellen wir sicher, dass wir stets den höchsten Standards entsprechen und das Vertrauen unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter bewahren.

Klare Unternehmensstruktur

Werteorientierter Führungsstil mit flachen Hierarchien

In unserem Unternehmen pflegen wir einen wertorientierten Führungsstil mit flachen Hierarchien, der auf Lösungsorientierung, authentischer Kommunikation, kurzen Entscheidungswegen, respektvollem Umgang auf Augenhöhe und Freiheit zur Entfaltung basiert. Diese Grundsätze schaffen ein inspirierendes Arbeitsumfeld, das von Vertrauen, Zusammenarbeit und kontinuierlichem Wachstum geprägt ist.

Stetige Prozessoptimierung

Stetige Prozessoptimierung ist für uns von zentraler Bedeutung. Durch kontinuierliche Überprüfung und Anpassung unserer internen Prozesse streben wir eine permanente Weiterentwicklung an. Auch in der externen Zusammenarbeit legen wir Wert auf regelmäßige Optimierung, um eine reibungslose und produktive Kooperation sicherzustellen.

Feste Prozesse

Der Aufbau fester Prozesse, klarer Leitlinien und präziser Aufgabenverteilungen ist für uns von großer Bedeutung. Durch definierte Abläufe und Richtlinien stellen wir sicher, dass alle Mitarbeiter ihre Aufgaben zielgerichtet erfüllen können. Klare Aufgabenverteilungen und detaillierte Stellenbeschreibungen sorgen dafür, dass jeder genau weiß, was von ihm erwartet wird und welche Verantwortung er trägt.

Traditionelle Werte

Verlässlichkeit und Gemeinschaftssinn

Wir setzen auf Verlässlichkeit und starken Gemeinschaftssinn. Durch unsere nachhaltigen Projekte und die bewusste Auswahl unserer Geschäftspartner sorgen wir dafür, dass unsere Arbeit im Einklang mit den Bedürfnissen der Gemeinschaft steht.

Tolerante Fehlerkultur, Ehrlichkeit, Open-Door-Politik

Wir legen großen Wert auf eine offene und ehrliche Atmosphäre, in der jeder respektvoll behandelt wird. Wir betrachten Fehler als Chancen zur Weiterentwicklung und Verbesserung. Konstruktive Kritik sehen wir nicht als negativ, sondern als wertvolle Gelegenheit zur Weiterentwicklung. Jede Meinung ist bei uns von Bedeutung und wir schätzen die vielfältigen Perspektiven. Durch den offenen Austausch, der durch eine Open-Door-Politik noch einfacher ist, bieten wir Raum für Verbesserungsvorschläge und fördern ein Arbeitsumfeld, das auf Vertrauen und Teamgedanken basiert.

Auswahl Geschäftspartner

Wir achten bei der Auswahl unserer Geschäftspartner bewusst darauf, dass sie ihren sozialen und tariflichen Verpflichtungen gegenüber den Angestellten nachkommen. Dies ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.

Veröffentlichung ESG-Katalog

Durch die Veröffentlichung unseres ESG-Katalogs setzen wir ein starkes Zeichen für Nachhaltigkeit und Verantwortung. So schaffen wir Transparenz und fördern langfristig eine nachhaltige Entwicklung, die sowohl ökologischen als auch sozialen Standards gerecht wird.



Liebe Leserinnen,
liebe Leser,

wir hoffen, unser Katalog konnte Sie inspirieren und einen Einblick in unsere nachhaltigen Projekte und Visionen geben. Lassen Sie uns gemeinsam die vorhandenen Ressourcen nutzen und eine enkeltaugliche, umweltbewusste Zukunft gestalten.

Sie haben Fragen oder Ideen rund um die ESG-Themen? Gerne tauschen wir uns dazu mit Ihnen aus, sprechen Sie uns einfach an!

Vielen Dank für Ihr Interesse und Ihre Unterstützung.

Ihre

Nina Lindhorst-Jäckh

Nina Lindhorst-Jäckh sowie das gesamte Team der generation3

Impressum

Kontakt

generation3 GmbH
Schmalhorn 13
29308 Winsen (Aller)

Tel. 05143 9810 251
office@generationdrei.de
www.generationdrei.de

Geschäftsführerin: Nina Lindhorst-Jäckh
Amtsgericht Lüneburg HRB-Nr.: 206845
USt.-ID-Nr.: DE317048170

Ansprechpartner:
Angelina Graudons
Projektentwicklung & ESG
ag@generationdrei.de
Tel. 0160 93817423

Stand: 31.10.2024

Information für den Leser

Zur besseren Lesbarkeit wurde dieser Katalog hauptsächlich in der männlichen Form verfasst. Bei personenbezogenen Hauptwörtern sowie bei Personenbezeichnungen meinen wir stets alle Geschlechter (m/w/d). Bei uns zählt der Mensch, nicht das Geschlecht. Wir setzen auf Vielfalt, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität.

Bildnachweis

Seite 3: Individuelle Deutschlandkarte erstellen (mixmaps.de)

Seite 5:

- Ragil Heru Fitriyan (Sustainability Icon - Free PNG & SVG 7191556 - Noun Project)
- Siti Muayanah (Transparency Icon - Free PNG & SVG 6848999 - Noun Project)
- Jowy san (generations link Icon - Free PNG & SVG 6748702 - Noun Project)
- Dron Desain (Hand Icon - Free PNG & SVG 6937200 - Noun Project)

Seite 7: angelehnt an Lindhorst Gruppe - Ausgleichsmaßnahmen für Unternehmen (lindhorst-aufforstung.de)

Seite 8:

- Lusi Astianah, (Check Icon - Free PNG & SVG 7036614 - Noun Project)
- IconPai (recycling Icon - Free PNG & SVG 7256705 - Noun Project)
- Kholifah (innovation planning Icon - Free PNG & SVG 6583918 - Noun Project)
- Farit Al Fauzi (Home Icon - Free PNG & SVG 7197654 - Noun Project)
- Torikulhuda527 (Hammer Icon - Free PNG & SVG 6987601 - Noun Project)

Seite 9: Designed by Freepik - Eine Person im unterschiedlichen Alterskonzept | Kostenlose Vektor (freepik.com)

Seite 10: TkbT, (business people Icon - Free PNG & SVG 4052017 - Noun Project)

Seite 12: Start - Ziele für Nachhaltige Entwicklung - Agenda 2030 der UN

Sonst. Abb.:

- Generation 3 – Wir schaffen Fundamente für Generationen (generationdrei.de)
- Eigene Darstellung